

**TEKST JEDNOLITY Z DNIA 21 CZERWCA 2016 ROKU STATUTU  
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW SZPITALI POWIATOWYCH**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Organizacja pracodawców o nazwie Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją zrzeszającą podmioty lecznicze, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców oraz na podstawie niniejszego Statutu.
3. Związek w swej działalności opiera się również na normach prawa i dyrektywach Unii Europejskiej odnoszących się do pracodawców oraz na ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską umowach i konwencjach międzynarodowych regulujących zasady funkcjonowania rynku pracy.

**§ 2.**

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
3. Siedzibą Związku jest Kamienna Góra.
4. Związek może posługiwać się znakiem graficznym, ustalić własne godło i odznakę zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Czas trwania Związku jest nieograniczony.

**§ 3.**

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

**PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH  
REALIZACJI**

**§ 4.**

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec organów władzy publicznej, samorządów zawodów medycznych, związków zawodowych pracowników i innych podmiotów. Związek realizuje swoje cele w myśl sentencji „Salus aegroti suprema lex est”

**§ 5.**

Zadaniami Związku są:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków;
2. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców oraz występowanie do organów, posiadających inicjatywę prawodawczą, z wnioskami i opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących funkcjonowania systemu ochrony zdrowia;
3. wspieranie wdrażania zmian systemowych w systemie ochrony zdrowia;
4. prowadzenie działań na rzecz podniesienia jakości świadczeń zdrowych i ich dostępności;
5. wspieranie Członków Związku w negocjacjach z jednostkami dysponującymi środkami

*W. W. W. W. W.*  
*Błona*

- publicznymi przeznaczonymi na ochronę, profilaktykę i promocję zdrowia;
- 6.współdziałanie z administracją publiczną, samorządami zawodów medycznych, związkami zawodowymi, uczelniami, organizacjami pozarządowymi i innymi organizacjami pracodawców;
- 7.prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy.

## § 6.

1. Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- a) współpracę z parlamentem, administracją rządową i samorządową w sprawach związanych z funkcjonowaniem systemu ochrony zdrowia;
- b) występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej w sprawach związanych z interesami pracodawców;
- c) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
- d) udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
- e) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów, w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
- f) inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
- g) prowadzenie działalności doradczej i szkoleniowej; współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

2. Do wykonywania swych zadań Związek może zatrudniać pracowników.

## CZŁONKOSTWO W ZWIĄZKU

### § 7.

- 1.Członkami Związku mogą być pracodawcy, którzy są podmiotami leczniczymi, działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
- 2.Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza działalności własnej członka.

### § 8

- 1.O przyjęciu w poczet Członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy wymienionego w §7. Uchwałę w tym zakresie Zarząd ma obowiązek podjąć w terminie 1 miesiąca od dnia złożenia wniosku.
- 2.W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Związku.
3. Odwołanie, o którym mowa w ust. 2 musi być złożone w terminie do 14 dni od dnia doręczenia decyzji za pośrednictwem Zarządu.
- 4 W przypadku odwołania o przyjęciu w poczet członków decyduje Rada Związku. Uchwałę w tym zakresie Rada Związku ma obowiązek podjąć w terminie 2 miesiące od dnia złożenia odwołania.

*Wilmholt  
Wilmholt*

## § 9.

Członkowie Związku mają prawo do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów,
2. korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem,
3. zgłaszania wniosków, dotyczących działalności Związku.

## § 10.

Członkowie Związku uczestniczą w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli. Członka Związku może reprezentować tylko jeden przedstawiciel.

## § 11.

Członkowie zobowiązani są do:

1. aktywnego udziału w pracach Związku,
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów,
3. terminowego uiszczania składek, w przypadku ich nie opłacania, Związek ma prawo do dochodzenia składek.

## § 12.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:

- a) wystąpienia ze Związku;
- b) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek działalności Członka na szkodę Związku lub uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej sześciu miesięcy;
- c) postawienia w stan likwidacji lub upadłości Członka;
- d) wykreślenia Członka z KRS;

2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się z zachowaniem trzy miesięcznego okresu wypowiedzenia.

3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu.

4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Związku. Odwołanie musi być złożone w terminie do 14 dni od dnia doręczenia decyzji za pośrednictwem Zarządu. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Radę Związku członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.

5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

## ORGANY ZWIĄZKU

## § 13.

1. Organami Związku są:

- a) Walne Zgromadzenie Związku,
- b) Rada Związku,
- c) Zarząd.

2. Jeżeli dalsze postanowienia statutu nie stanowią inaczej, uchwały Walnego Zgromadzenia Związku i Rady Związku zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.

3. Wybór Zarządu dokonywany jest w głosowaniu tajnym.

*Wiceprezident  
Płonica*

## WALNE ZGROMADZENIE ZWIĄZKU

### § 14.

1. Walne Zgromadzenie Związku jest najwyższą władzą Związku. W skład Walnego Zgromadzenia Związku wchodzi wszyscy jego Członkowie.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie Związku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi, drogą elektroniczną, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad. Walne Zgromadzenie Związku może się odbyć pomimo braku formalnego zwołania, jeżeli wszyscy Członkowie wyrażą na to zgodę i nie zgłoszą sprzeciwu do porządku obrad.
3. Każdemu Członkowi przysługuje jeden głos.
4. Uchwały mogą być podejmowane bez odbycia Zgromadzenia, jeżeli wszyscy Członkowie wyrażą na piśmie zgodę na postanowienie, które ma być powzięte, albo na pisemne głosowanie. Wyrażenie zgody jak i głosowanie może odbyć się drogą elektroniczną.
5. Walne Zgromadzenie Związku jest ważne w pierwszym terminie, jeśli jest na nim reprezentowanych min. 50 % Członków, zaś w drugim terminie, który wyznacza się na 15 minut po pierwszym – bez względu na liczbę obecnych.
6. Zarząd, na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby Członków Związku lub co najmniej ¼ członków Rady Związku, zwołuje Walne Zgromadzenie Związku w terminie 1 miesiąca od daty zgłoszenia wniosku.

### § 15.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Związku należy w szczególności:

1. wybór Zarządu Związku spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Związku;
2. wybór członków Rady Związku, spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Związku;
3. uchwalenie programów działania Związku;
4. uchwalenie Statutu i jego zmian podejmowaną większością 2/3 głosów;
5. podejmowanie uchwał o przynależności do innych organizacji;
6. podejmowanie uchwał w sprawie nabywania bądź zbywania nieruchomości;
7. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań Rady Związku;
8. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
9. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał, ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku;
10. ustalanie wysokości składki członkowskiej;
11. uchwalanie i zmiana Regulaminu Walnego Zgromadzenia Związku.

## RADA ZWIĄZKU

### § 16.

1. Rada Związku jest organem Związku nadzorującym jego prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia Związku.
2. Rada Związku liczy od 3 do 26 osób.
3. Kadencja Rady Związku trwa 4 lata.
4. Wygaśnięcie mandatu Członka Rady Związku następuje – na podstawie uchwały Zarządu - w razie:
  - a) ustania członkostwa w Związku Członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie,

*Wiceprez  
M. M. M.*

- b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Związku,
- c) odwołania przez Walne Zgromadzenie Związku,
- d) odwołania upoważnienia do reprezentowania Członka Związku,
- e) śmierci.

5. Posiedzenia Rady Związku odbywają się co najmniej raz na kwartał i są zwoływane przez Prezesa Zarządu lub Przewodniczącego Rady Związku.

6. Posiedzeniu Rady Związku przewodniczy Przewodniczący Rady Związku lub wskazany przez niego członek Rady Związku, a w razie nieobecności Przewodniczącego osoba wybrana uchwałą Rady Związku.

## § 17.

Do kompetencji Rady Związku należy:

1. ocena sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu Związku wniosku w sprawie absolutorium dla Zarządu Związku,
2. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku,
3. uchwalenie i zmiana regulaminu pracy Rady Związku oraz Zarządu,
4. nadzór i kontrola nad działalnością Zarządu,
5. wybór Prezesa i członków Zarządu w przypadku wygaśnięcia członkostwa w Zarządzie którejkolwiek z tych osób z pełnienia funkcji w Zarządzie lub śmierci. W takim przypadku Rada Związku zobowiązana jest zwołać Walne Zgromadzenie Związku w ciągu 3 miesięcy od wystąpienia tych okoliczności,
6. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku,
7. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych lub międzynarodowych,
8. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu,
9. Zwoływanie Walnego Zgromadzenia Związku, w przypadku nie wywiązania się przez Zarząd z obowiązku, o którym mowa w paragrafie 14 ustęp 6,
10. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania.

## ZARZĄD

### § 18.

1. Zarząd prowadzi sprawy Związku i reprezentuje Związek.
2. W skład Zarządu wchodzi 3-7 osób, w tym prezes i 2 wiceprezesów, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie Związku.
3. Członkowie Zarządu mogą być w każdym czasie odwołani uchwałą Walnego Zgromadzenia Związku.
4. Do składania oświadczeń woli i podpisywania dokumentów w imieniu Związku uprawnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie.
5. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku uprawnionych jest dwóch Członków Zarządu działających łącznie.
6. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.
7. Członek Zarządu nie może być jednocześnie członkiem Rady Związku.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:

*Wiceprezes  
Mieczysław*

- a) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie,
- b) odwołania przez Walne Zgromadzenie,
- c) śmierci.

#### § 19.

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1. reprezentowanie Związku,
- 2. prowadzenie spraw Związku, a w szczególności:
  - a) zwoływanie Walnego Zgromadzenia Związku,
  - b) przygotowanie projektów i planów działania Związku,
  - c) przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz ich realizację,
  - d) składanie Walnemu Zgromadzeniu Związku oraz Radzie Związku sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych,
  - e) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Związku,
  - f) podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania Członków Związku.

### MAJĄTEK ZWIĄZKU

#### § 20.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności i dochodów z majątków Związku, a także dotacji i subwencji, otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

### ROZWIĄZANIE I LIKWIDACJA ZWIĄZKU

#### § 21

Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Związku

#### § 22.

W razie podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku Walne Zgromadzenie zadecyduje o przeznaczeniu majątku (z zastrzeżeniem, że przeznaczenie to nastąpi na cele zgodne lub zbieżne z celami Związku) i powoła Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi wszelkie czynności faktyczne i prawne niezbędne do należytego przebiegu likwidacji

*Witold Kuci*

*Barbena Kosała*

*Helena Walczak*